



COLMICH



CONACYT

PLAN DE TRABAJO Y PRESUPUESTO – 2006

Para conocimiento y aprobación, en su caso, se presenta a ésta H. Junta Directiva el Plan de Trabajo 2006, que se basa en el plan estratégico 2006–2010 y en el presupuesto autorizado para este ejercicio.

De igual manera se solicita su autorización al presupuesto 2006, por un importe de \$68,160.5 miles de pesos de recursos fiscales, \$2,637.6 miles de pesos de recursos propios, para un total de \$70,798.1 miles de pesos. También se solicita autorización para el flujo de efectivo y calendario de gasto, para el calendario de captación y aplicación de recursos autogenerados y el programa anual de adquisiciones.

Sin duda que todo plan de trabajo dependerá siempre en gran medida del aspecto presupuestal, en este sentido el presupuesto autorizado al COLMICH para 2006, carece nuevamente de recursos específicos para la extensión de La Piedad, Michoacán, lo que implica que para el equipamiento de las instalaciones, el desarrollo de los proyectos de investigación y la formación de recursos humanos, se tendrán que canalizar recursos de la matriz Zamora, sin que esto signifique que para el adecuado funcionamiento de la institución, se abandonen las vías alternativas de financiamiento como son los recursos auto-generados, concursos en fondos mixtos sectoriales y la vinculación con diferentes instituciones e instancias gubernamentales de los diferentes niveles. La llegada de recursos



COLMICH



9. PLAN ESTRATÉGICO DEL CONVENIO DE DESEMPEÑO Y EL PLAN DE TRABAJO Y PRESUPUESTO PARA 2006.

del PIFOP y el PNP, en su caso impactaran positivamente el desarrollo de las actividades sustantivas, ya que en 2005 nunca se nos proporcionaron.

Además de los objetivos y metas que están reflejados como indicadores de desempeño, se enfatizara en otros como la consolidación de la extensión de La Piedad, la migración de los programas de doctorado del el PIFOP al PNP, el inicio de la segunda generación de los programas de maestría de la extensión de La Piedad, Michoacán.

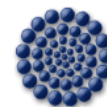
Se trabajara también en línea con la coordinadora sectorial para la obtención de recursos adicionales, con las diferentes instancias de gobierno, para el cumplimiento de programas como el cierre de gestión, el de transparencia, etc.

Otro asunto que se trabajara además de que se nos reconozcan recursos para la extensión de La Piedad, será el bastante añejo que se refiere a la obtención de plazas tanto sustantivas como operativas y de mando porque como se ha reiterado una y otra vez, la estructura actual fue ya rebasa por lo dinámica institucional y la cantidad de compromisos que por decreto se acumulan año con año a las Instituciones.

I. PRODUCTIVIDAD CIENTÍFICA



COLMICH



CONACYT

9. PLAN ESTRATÉGICO DEL CONVENIO DE DESEMPEÑO Y EL PLAN DE TRABAJO Y PRESUPUESTO PARA 2006.

Objetivo estratégico:

Contribuir a la identificación de posibilidades, problemas y prioridades regionales y nacionales desde el punto de vista de las ciencias sociales y las humanidades, mediante proyectos de investigación; así como difundir los avances y el resultado de tales investigaciones mediante publicaciones, presentaciones verbales, medios audiovisuales, electromagnéticos y de cualquier otro tipo.

Resultado final: ejecución de proyectos de investigación, obra publicada o aceptada para publicación, así como presentaciones de avances o resultados en diversos eventos, foros de discusión o cualquier otro medio de difusión.

Objetivos específicos:

Meta:

77 PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN EN EJECUCIÓN

64 PERSONAL ACADÉMICO RESPONSABLE

Objetivo: Llevar a cabo investigaciones de alta calidad en ciencias sociales y humanidades, particularmente en antropología, historia, estudios rurales, estudios de las tradiciones, arqueología y geografía humana, relativos a México, con énfasis en temas regionales e interestatales, con apertura a dimensiones universales, tendientes a



COLMICH



9. PLAN ESTRATÉGICO DEL CONVENIO DE DESEMPEÑO Y EL PLAN DE TRABAJO Y PRESUPUESTO PARA 2006.

la identificación de problemas y posibilidades, así como a la preservación y enriquecimiento del patrimonio cultural.

Estrategias y líneas de acción: Programar la prosecución de proyectos en curso, de acuerdo a las *once líneas de investigación* del Colegio:

1. Política regional y local: procesos electorales, grupos de poder y partidos, líderes, administración pública.
2. Campo y sociedad: sociedades rancheras, producción agrícola, flujos alimentarios y mercados.
3. Migración: origen y destino de migrantes, remesas, papel de la mujer, identidad y cultura.
4. Ecología y sociedad: las cuencas del Lerma-Chapala-Santiago y del Balsas, costa del Pacífico y la pesca, uso y políticas del agua, uso y repercusión de agroquímicos, turismo.
5. Territorialidades emergentes, urbanismo y habitat humano.
6. Historia de instituciones: municipios, gobiernos estatales, audiencias, la Iglesia y el ejército.
7. Microhistoria y etnohistoria local.
8. Arqueología del Occidente: Michoacán, Guanajuato, Jalisco.
9. Patrimonio cultural: archivos regionales, tradiciones filosóficas, literarias, artesanales, festivas y alimentarias.
10. Lingüística y filología: lenguas indígenas, análisis de textos, paremiología, discurso político, discurso retórico.
11. Cultura novohispana: derecho, emblemología, artes plásticas, cultos, géneros literarios;

Promover la extensión de áreas de investigación sobre problemática, lugares o temas de importancia no estudiados, especialmente en arqueología y geografía humana y los multidisciplinarios de cuencas y costa; buscar la colaboración de otras



COLMICH



9. PLAN ESTRATÉGICO DEL CONVENIO DE DESEMPEÑO Y EL PLAN DE TRABAJO Y PRESUPUESTO PARA 2006.

instituciones; fomentar la cultura de evaluación del trabajo académico para la mejora de su calidad y trascendencia; gestionar y aplicar oportunamente los apoyos necesarios; vincular el trabajo y sus resultados con otras instituciones académicas; fortalecer la planta del personal académico responsable de proyecto en cantidad y sobre todo en calidad; obtener instrumentos necesarios para el trabajo de investigación: los acervos de información, como biblioteca, y el equipo de cómputo y audiovisual.

Acciones por ejecutar: Definición o redefinición de cada uno de los proyectos en las Coordinaciones académicas respectivas, su discusión, realización y evaluación calendarizada en cada Junta de Profesores-Investigadores con participación de evaluadores externos.

Promoción de personal académico responsable de proyecto que no tenga grado de doctor o que no pertenezca al Sistema Nacional de Investigadores para que alcance el doctorado y la adscripción a dicho sistema, de manera que al término de 2006 se cuente con *47 doctores y 40 investigadores dentro del Sistema Nacional de Investigadores*; contratación de académicos (titulares, asociados o asistentes: *7 plazas en total*) para proyectos emergentes, y en particular para los nuevos Centros de Arqueología y de Geografía Humana en la extensión del Colegio en La Piedad, Mich.; continuación de convenios ya existentes o por hacerse, de apoyo a proyectos, como los referentes a rescate de patrimonio documental en Morelia y Guadalajara y los encauzados a la investigación de las cuencas del Lerma y del Tepalcatepec; solicitud de



COLMICH



9. PLAN ESTRATÉGICO DEL CONVENIO DE DESEMPEÑO Y EL PLAN DE TRABAJO Y PRESUPUESTO PARA 2006.

apoyo en el marco de nuevos convenios o concertaciones; participación en concursos para otros apoyos; concertación de nuevos convenios con varias instituciones para realización de proyectos interinstitucionales; elaboración sistemática de la normatividad relativa a la evaluación de proyectos de investigación; solicitud y tramitación de financiamiento para incremento de acervos de la biblioteca del Colegio, con el propósito de incrementar este año en 5000 el acervo, haciendo un total de 130,000; igualmente, para renovación o incremento de equipo de cómputo, con el propósito de incrementar este año en 14 computadoras o equipo análogo renovado.

Asimismo es indispensable para el cumplimiento de este y los demás objetivos del Colegio el incremento de *plazas administrativas y de apoyo*, reiteradamente solicitadas: un Secretario Adjunto, 2 de mandos medios y 6 de apoyo para tareas de publicaciones, secretariales y de administración.

Meta:

146 OBRA PUBLICADA
64 PERSONAL ACADÉMICO RESPONSABLE

Objetivo: Publicar en forma de libro, capítulo o parte de libro, artículo o reseña, incluidos los medios audiovisuales y electromagnéticos, dentro o fuera del Colegio, los



COLMICH



9. PLAN ESTRATÉGICO DEL CONVENIO DE DESEMPEÑO Y EL PLAN DE TRABAJO Y PRESUPUESTO PARA 2006.

resultados más notables de investigación. Adicionalmente elevar la calidad, la proyección internacional y la difusión.

Estrategias y líneas de acción: Promover la presentación de materiales de calidad publicables ante el Consejo Editorial del Colegio para su evaluación interna-externa y ante otras instituciones de prestigio; programar el material publicable: libros, capítulos o partes de libro, artículos y reseñas, incluidos los medios electrónicos, de acuerdo a criterios de representatividad de los diversos Centros y líneas de investigación del Colegio; procurar las coediciones que fomenten vinculación y repercusión favorables, así como apoyo financiero; fortalecer el Departamento de Publicaciones de la institución, así como las relaciones con otras instituciones que favorezcan la publicación de materiales del Colegio en ellas; cumplir recomendaciones pertinentes de evaluación interna-externa del Departamento de Publicaciones; difundir tales publicaciones. Se impulsará una línea de publicación de resultados por medios electrónicos. Se pondrá mayor énfasis en las políticas de distribución de los libros publicados por diversos medios, como las compras por internet.

Acciones por ejecutar: Programación de material publicable para imprenta durante el año; requisición invariable de dictámenes escritos de académicos de prestigio para evaluación de material publicable en el Departamento de Publicaciones del Colegio; apoyar a los profesores-investigadores de la institución para que también publiquen



COLMICH



fuera del Departamento de Publicaciones del Colegio, en instituciones de prestigio; presentación oportuna de obra publicada en foros de calidad y promoción de reseñas.

Meta:

93 OBRA ACEPTADA PARA PUBLICACIÓN
64 PERSONAL ACADÉMICO RESPONSABLE

Objetivo: Promover la aceptación para publicación, dentro o fuera del Departamento de Publicaciones del Colegio, de avances o resultados de investigación, sea para libros, capítulos o partes de libro, sea para artículos o reseñas, sea para su publicación y difusión en cualquier otro medio.

Estrategias y líneas de acción: Seguimiento a los avances de proyectos de investigación; control de calidad mediante participación de comentaristas internos y externos; programación de materiales para entregar a publicación; actualización de políticas para entrega y aceptación de obra publicable.

Acciones por ejecutar: Llevar a cabo en cada Centro de Estudios las sesiones de presentación y comentario de avances de proyectos de investigación; coordinar entrega



COLMICH



de resultados de avances entre diversos Centros y el Consejo Editorial con los dictámenes y recomendaciones del caso; verificar cumplimiento de recomendaciones.

Meta:

44 EDICIONES DE LA INSTITUCIÓN
64 PERSONAL ACADÉMICO RESPONSABLE

Objetivo: Editar y difundir mediante publicaciones del propio Departamento de Publicaciones del Colegio los resultados de investigación de profesores-investigadores de planta del Colegio, de algunos profesores-investigadores invitados o visitantes y de algunos de los tesisistas del propio Colegio.

Estrategias y líneas de acción: Promover la preparación y propuestas de materiales de investigación de calidad para fines editoriales; abrir nuevos medios de publicación, en especial discos electromagnéticos; cuidar el funcionamiento adecuado del Consejo Editorial del Colegio, así como el sistema de evaluación de los materiales publicables y publicados; mantener y acrecentar la calidad y la oportunidad de los trabajos de impresión; cuidar y actualizar el cumplimiento de la normatividad en la contratación de imprentas; fomentar los convenios de coedición favorables a los



COLMICH



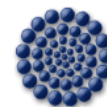
9. PLAN ESTRATÉGICO DEL CONVENIO DE DESEMPEÑO Y EL PLAN DE TRABAJO Y PRESUPUESTO PARA 2006.

programas del Colegio; promover la adecuada y oportuna presentación pública, reseñas, distribución oportuna y efectiva, canje, donación y/o venta de las publicaciones del Colegio.

Acciones por ejecutar: Cumplimiento de recomendaciones de evaluación interna-externa del Departamento de Publicaciones; revisión general de cada una de las áreas del propio Departamento; aplicación, revisión y actualización del reglamento del Departamento Editorial, que incluye normas del Consejo Editorial; concertación o aplicación de convenios de coedición con varias universidades e instituciones de educación o investigación, con entidades de gobierno en sus diferentes ámbitos y niveles, con centros culturales y con empresas privadas; observar las normas en materia de selección de imprentas, pagos y recepción de tirajes; reorganizar el área de bodega y distribución mediante la automatización de sus labores y registros; diseño, realización y evaluación del programa de distribución, canje y donación de materiales publicados; revisión de cumplimientos de convenios con distribuidores generales; programar el calendario de presentaciones de libros del Colegio con presentadores externos en instituciones y eventos de prestigio; ampliar los canales de difusión nacionales en los cuales se anuncian las publicaciones de la institución; e impulsar la distribución de la revista *Relaciones* y su inscripción en diversas páginas de internet, así como incorporar los últimos números a la página web del Colegio.



COLMICH



CONACYT

9. PLAN ESTRATÉGICO DEL CONVENIO DE DESEMPEÑO Y EL PLAN DE TRABAJO Y PRESUPUESTO PARA 2006.

Meta:

368 PRESENTACIONES EN FOROS
64 PERSONAL ACADÉMICO RESPONSABLE

Objetivo: Exponer en foros locales, nacionales e internacionales avances o resultados de proyectos de investigación para su difusión, repercusión, discusión y enriquecimiento.

Estrategias y líneas de acción: Diseño de políticas de programación de presentaciones en foros por parte de cada Centro de Estudios y por cada investigador de presentaciones en foros; mantener y establecer vinculación con instituciones académicas nacionales y del extranjero, así como con entidades del sector público y privado que favorezcan esta meta; preparar materiales para presentar; seleccionar eventos; programar participación en esos eventos; dar apoyos a profesores-investigadores del Colegio que participen; requerir información de cada evento y participación realizados; conjuntar participación con procesos de vinculación y



COLMICH



CONACYT

9. PLAN ESTRATÉGICO DEL CONVENIO DE DESEMPEÑO Y EL PLAN DE TRABAJO Y PRESUPUESTO PARA 2006.

repercusión de actividades y producciones del Colegio con otras instituciones participantes, especialmente las del extranjero.

Acciones por ejecutar: Programar, realizar y evaluar presentaciones en foros; revisar directorios, publicaciones y páginas automatizadas de instituciones y de académicos de proyección local, nacional e internacional relacionados con especialidades del Colegio, así como de entidades del sector público y privado que favorezcan esta meta; incluir en el programa anual de cada Centro las presentaciones en tales foros, así como la difusión previa al seno de cada Centro de la respectiva ponencia o intervención; calcular oportunamente los apoyos y gestionarlos; actualizar la reglamentación de reportes de la participación en el evento. Aprovechamiento adecuado del nuevo auditorio y de los salones de usos múltiples, con una cuidadosa programación de foros académicos y eventos culturales, así como con la reglamentación de su uso.

II. FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Objetivo estratégico:

Formar especialistas e investigadores calificados en el área de las ciencias sociales y las humanidades que garanticen la prosecución de las investigaciones y de su



COLMICH



9. PLAN ESTRATÉGICO DEL CONVENIO DE DESEMPEÑO Y EL PLAN DE TRABAJO Y PRESUPUESTO PARA 2006.

productividad, así como de la formación de otros investigadores. Complementariamente, dar atención semejante a alumnos de otras instituciones de educación superior.

Resultado final: alumnos atendidos y graduados.

Meta:

206 ALUMNOS ATENDIDOS

62 PERSONAL ACADÉMICO RESPONSABLE DE FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Objetivo: Formar recursos humanos con nivel de posgrado de excelencia en ciencias sociales y humanidades.

Estrategias y líneas de acción: Por una parte, asumir las nuevas estrategias planteadas en el documento de solicitudes generales para el Programa Nacional de Posgrado, presentadas en abril de 2004, relativas a los cuatro programas docentes escolarizados del Colegio (PIFOP), así como al programa tutorial (PNP), a saber:

PIFOP (escolarizados)

1. Doctorado en Antropología Social

2. Doctorado en Historia

3. Doctorado en Ciencias Sociales, Especialidad Estudios Rurales



COLMICH



CONACYT

9. PLAN ESTRATÉGICO DEL CONVENIO DE DESEMPEÑO Y EL PLAN DE TRABAJO Y PRESUPUESTO PARA 2006.

4. Doctorado en Ciencias Humanas, Especialidad Estudio de las Tradiciones

PNP (tutorial)

5. Doctorado en Ciencias Sociales

Dichas estrategias son: Proseguir la política del Colegio de vincular los proyectos de investigación con los programas docentes; incluir exalumnos y alumnos en los eventos y foros académicos del Colegio, así como en su programa editorial.

Por otra parte, supervisar el desarrollo de los cuatro programas de doctorado escolarizado tanto en relación con la generación 1999-2004, como con la generación 2002-2007 y la 2005-2010; consolidar los dos nuevos programas de maestría en la extensión de La Piedad; proseguir la atención de alumnos de doctorado tutorial; concluir con esmero la atención a los tesis que restan de las cuatro maestrías, planear la gestión de los apoyos necesarios, como becas, bibliografía, equipo, etc.; llevar a cabo registros escolares en instancias oficiales; mantener comunicación con egresados.

Acciones por ejecutar: Por una parte, asumir las acciones descritas y comprometidas en cada uno de los documentos que conforman las cuatro solicitudes particulares para el Programa Integral de Fortalecimiento del Posgrado, correspondientes a los cuatro programas escolarizados, así como la solicitud de tres de



COLMICH



9. PLAN ESTRATÉGICO DEL CONVENIO DE DESEMPEÑO Y EL PLAN DE TRABAJO Y PRESUPUESTO PARA 2006.

los cuatro programas escolarizados para el Programa Nacional de Posgrado (PNP). Por otra parte, llevar a cabo reuniones de juntas de Profesores-Investigadores sobre seguimiento de alumnos por graduarse y sobre desarrollo o inicio de nuevos programas; asignación de tutores para alumnos; trámites para logro de becas y otros apoyos; aplicación de Reglamento General de Posgrados actualizado; gestión y tramitación de registro de los nuevos programas de maestría en Estudios Arqueológicos y en Geografía Humana de la extensión de La Piedad; diseño y promoción de dichos programas.

Meta:

15 ALUMNOS GRADUADOS
206 ALUMNOS ATENDIDOS

Objetivo: Lograr eficiencia terminal con obtención de grado en programas de maestría y doctorado dentro de tiempos reglamentarios.

Estrategias y líneas de acción: Proseguir o concluir atención individualizada de cada tesista; desarrollar los programas docentes de manera que se logre alta eficiencia terminal ingresado-graduado, entre el 80% y el 85%.



COLMICH



9. PLAN ESTRATÉGICO DEL CONVENIO DE DESEMPEÑO Y EL PLAN DE TRABAJO Y PRESUPUESTO PARA 2006.

Acciones por ejecutar: Reprogramar atención a tesis, calendarizando sesiones de seguimiento; programación de exámenes de grado; conformación de comités de seguimiento y evaluación para cada alumno.

NOTA: El bajo índice de graduados para el año 200 se debe a que el ciclo de los programas docentes escolarizados se hallará, para la generación 2002-2007 de los doctorados, en tiempo de trabajo de campo o archivo y para la generación 2005-2010, en clases. Los alumnos graduados serán fundamentalmente del Doctorado Tutorial en Ciencias Sociales y los que aún queden rezagados de los programas escolarizados.

Meta:

62 PERSONAL ACADÉMICO RESPONSABLE DE FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
64 PERSONAL ACADÉMICO RESPONSABLE

Objetivo: Impulsar la vinculación entre investigación y docencia haciendo que la mayor parte de los investigadores participen directamente en la formación de recursos humanos, ya en la cátedra, ya en la dirección o asesoría de trabajos y tesis de alumnos, dentro y fuera del Colegio.

Estrategias y líneas de acción: Ponderar situación de personal y cargas académicas, así como desarrollo de planes docentes; continuar la incorporación de



COLMICH



9. PLAN ESTRATÉGICO DEL CONVENIO DE DESEMPEÑO Y EL PLAN DE TRABAJO Y PRESUPUESTO PARA 2006.

académicos de los Centros de Estudios Arqueológicos y de Geografía Humana a sus respectivos programas de maestría.

Acciones por ejecutar: Programar la participación de la mayor parte de investigadores en las tareas docentes del Colegio o de otras instituciones; dar seguimiento y evaluar.

III. VINCULACIÓN

Objetivo estratégico:

Potenciar la productividad científica académica y su difusión, así como la formación de recursos humanos tanto del Colegio como de otras instituciones, mediante diversas concertaciones en vista de proyectos interinstitucionales.

Resultado final: proyectos interinstitucionales.

Meta:

40 PROYECTOS INTERINSTITUCIONALES
64 PERSONAL ACADÉMICO RESPONSABLE



COLMICH



CONACYT

9. PLAN ESTRATÉGICO DEL CONVENIO DE DESEMPEÑO Y EL PLAN DE TRABAJO Y PRESUPUESTO PARA 2006.

Objetivo: Vincular al Colegio con otras instituciones para lograr mayor eficiencia, calidad, apoyos y repercusión en actividades de investigación, docencia y difusión, llevando a cabo proyectos interinstitucionales.

Estrategias y líneas de acción: Impulsar relaciones interinstitucionales implicadas en las once líneas de investigación del Colegio así como en los siete programas docentes; mantener proyectos interinstitucionales vigentes, en especial consolidar los relativos a los nuevos centros del Colegio en La Piedad, Mich.: explorar nuevas relaciones para otros proyectos interinstitucionales conforme al plan de actividades de investigación y docencia de cada centro del Colegio, considerando la conveniencia tanto de convenios marcos como de anexos específicos y orientando algunos de ellos a las coediciones. Todas estas acciones han de repercutir en un mayor y mejor alcance de las metas sustantivas, en una colaboración eficiente con otras entidades, y de ser posible, en forma de obtención o ahorro de recursos.

Acciones por ejecutar: Revisión periódica de proyectos interinstitucionales vigentes para verificar su cumplimiento; seleccionar mejores alternativas de nuevos proyectos interinstitucionales mediante convenios u otro tipo de concertaciones.



EL COLEGIO DE MICHOACÁN, A. C.
PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DE LA JUNTA DIRECTIVA
2006
INFORME ANUAL DE AUTOEVALUACIÓN 2005



9. PLAN ESTRATÉGICO DEL CONVENIO DE DESEMPEÑO Y EL PLAN DE TRABAJO Y PRESUPUESTO PARA 2006.



Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología
Dirección Adjunta de Coordinación de Grupos y Centros de Investigación
Dirección de Coordinación del Sistema de Centros Públicos CONACYT



PRESUPUESTO CALENDARIZADO DE RECURSOS FISCALES 2006
(PESOS)

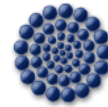
UR: 38130 911 EL COLEGIO DE MICHOACÁN, A.C. (COLMICH)

Año	Ramo	UR	Uf	CLAVE PRESUPUESTARIA												Total Anual	HIGH-OB
				R	SF	PO	AI	AP	OB	IB	IF	OB	IB	IF			
2006	38	911	3	7	1	85	2	A	1	4301	1	1	1	3,625,837	447,988		
2006	38	911	3	7	1	85	2	A	1	4312	1	1	1	555,518	15,502		
2006	38	911	3	7	1	85	2	A	1	4323	1	1	1	0	0		
2006	38	911	3	7	1	85	4	R	3	4301	1	1	1	30,309,810	2,145,995		
2006	38	911	3	7	1	85	4	R	3	4302	1	1	1	4,205,649	315,844		
2006	38	911	3	7	1	85	4	R	3	4303	1	1	1	10,341,700	315,844		
2006	38	911	3	7	1	85	4	R	3	4304	2	1	1	833,333	666,005		
2006	38	911	3	7	1	85	4	R	3	4312	1	1	1	3,116,442	259,911		
2006	38	911	3	7	1	85	4	R	3	4322	1	1	1	491,403	40,934		
2006	38	911	3	7	1	85	4	R	3	4323	1	1	1	529,167	44,080		
2006	38	911	3	7	1	85	8	R	3	4107	1	1	1	263,700	26,370		
2006	38	911	3	7	1	85	8	R	3	4301	1	1	1	11,072,915	783,962		
2006	38	911	3	7	1	85	8	R	3	4312	1	1	1	1,883,229	156,873		
2006	38	911	3	7	1	85	8	R	3	4322	1	1	1	931,881	77,626		
2006	38	911	3	7	1	85	8	R	3	4323	1	1	1	0	0		
TOTAL															68,160,584		
															5,327,991		
															4,929,836		
															4,877,258		
															5,105,525		
															7,008,693		
															5,346,935		
															4,820,962		
															5,300,066		
															4,626,308		
															5,041,010		
															7,189,192		



COLMICH

EL COLEGIO DE MICHOACÁN, A. C.
PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DE LA JUNTA DIRECTIVA
2006
INFORME ANUAL DE AUTOEVALUACIÓN 2005



CONACYT

9. PLAN ESTRATÉGICO DEL CONVENIO DE DESEMPEÑO Y EL PLAN DE TRABAJO Y PRESUPUESTO PARA 2006.

EL COLEGIO DE MICHOACÁN, A. C.
DISTRIBUCIÓN DEL PRESUPUESTO POR ACTIVIDAD INSTITUCIONAL
RECURSOS PROPIOS
EJERCICIO 2006

ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	PARTIDA	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	TOTAL
002	1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	2000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	3000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	4000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	GTO. CORR.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	5000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	6000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	GTO. INV.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	TOTAL	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	004	1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	560,000.00	0.00	0.00	0.00	183,000.00	183,000.00	184,000.00
2000		20,000.00	0.00	20,000.00	0.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	120,000.00
3000		61,658.00	61,658.00	61,658.00	61,658.00	61,658.00	61,658.00	61,658.00	61,658.00	61,658.00	61,658.00	61,658.00	61,658.00	739,900.00
4000		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
GTO. CORR.		81,658.00	61,658.00	81,658.00	61,658.00	71,658.00	621,658.00	71,658.00	71,658.00	71,658.00	254,658.00	254,658.00	255,662.00	1,959,900.00
5000		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
6000		17,500.00	17,500.00	17,500.00	17,500.00	17,500.00	17,500.00	17,500.00	17,500.00	17,500.00	17,500.00	17,500.00	17,500.00	210,000.00
GTO. INV.		17,500.00	17,500.00	17,500.00	17,500.00	17,500.00	17,500.00	17,500.00	17,500.00	17,500.00	17,500.00	17,500.00	17,500.00	210,000.00
TOTAL		99,158.00	79,158.00	99,158.00	79,158.00	89,158.00	639,158.00	89,158.00	89,158.00	89,158.00	272,158.00	272,158.00	272,162.00	2,169,900.00
006		1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	2000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	3000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	4000	38,975.00	38,975.00	38,975.00	38,975.00	38,975.00	38,975.00	38,975.00	38,975.00	38,975.00	38,975.00	38,975.00	38,975.00	467,700.00
	GTO. CORR.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	5000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	6000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	GTO. INV.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	TOTAL	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	TOTAL	1000	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2000		20,000.00	0.00	20,000.00	0.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	120,000.00
3000		61,658.00	61,658.00	61,658.00	61,658.00	61,658.00	61,658.00	61,658.00	61,658.00	61,658.00	61,658.00	61,658.00	61,658.00	739,900.00
4000		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
GTO. CORR.		120,633.00	100,633.00	120,633.00	100,633.00	110,633.00	660,633.00	110,633.00	110,633.00	110,633.00	293,633.00	293,633.00	294,637.00	2,427,600.00
5000		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
6000		17,500.00	17,500.00	17,500.00	17,500.00	17,500.00	17,500.00	17,500.00	17,500.00	17,500.00	17,500.00	17,500.00	17,500.00	210,000.00
GTO. INV.		17,500.00	17,500.00	17,500.00	17,500.00	17,500.00	17,500.00	17,500.00	17,500.00	17,500.00	17,500.00	17,500.00	17,500.00	210,000.00
TOTAL		138,133.00	118,133.00	138,133.00	118,133.00	128,133.00	678,133.00	128,133.00	128,133.00	128,133.00	311,133.00	311,133.00	312,137.00	2,637,600.00



COLMICH

EL COLEGIO DE MICHOACÁN, A. C.
PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DE LA JUNTA DIRECTIVA
2006
INFORME ANUAL DE AUTOEVALUACIÓN 2005



9. PLAN ESTRATÉGICO DEL CONVENIO DE DESEMPEÑO Y EL PLAN DE TRABAJO Y PRESUPUESTO PARA 2006.

EL COLEGIO DE MICHOACAN, A. C.
PROGRAMA ANUAL DE ADQUISICIONES EJERCICIO 2006
MATERIALES Y SUMINISTROS
CAPITULO 2000
RECURSOS FISCALES Y PROPIOS

PARTIDA	CONCEPTO	RECURSOS FISCALES 2006	RECURSOS PROPIOS 2006	RECURSOS TOTALES 2006
2101	MATERIALES Y UTILES DE OFICINA	312,416.43	13,108.55	325,524.98
2102	MATERIAL DE LIMPIEZA	169,285.45	5,714.76	175,000.20
2103	MATERIAL DE APOYO INFORMATIVO	1,328,718.05	32,833.50	1,361,551.54
2105	MATERIALES Y UTILES DE IMPRESIÓN Y REPRODUCC.	57,362.98	1,636.74	58,999.72
2106	MAT. Y UTILES PARA EL PROC. EN EQUIP. Y BIENES INF.	0.00	0.00	0.00
2100	MATERIALES Y UTILES DE ADMINISTRACIÓN	1,867,782.91	53,293.55	1,921,076.45
2204	PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA PERSONAL	575,241.06	16,413.38	591,654.44
2200	PRODUCTOS ALIMENTICIOS	575,241.06	16,413.38	591,654.44
2301	REFACCIONES ACCESORIOS Y HERRAMIENTAS	15,666.13	447.00	16,113.13
2302	REFACCIONES Y ACCESORIOS PARA EQUIPO DE COMP.	927,696.33	26,470.01	954,166.34
2303	UTENSILIOS PARA EL SERVICIO DE ALIMENTACIÓN	0.00	0.00	0.00
2300	HERRAMIENTAS, REFACCIONES Y ACCESORIOS	943,362.45	26,917.01	970,279.46
2401	MATERIALES DE CONSTRUCCION	2,035.47	58.08	2,093.55
2402	ESTRUCTURAS Y MANUFACTURAS	40,149.89	1,145.60	41,295.49
2403	MATERIALES COMPLEMENTARIOS	0.00	0.00	0.00
2404	MATERIAL ELECTRICO Y ELECTRONICO	211,193.73	6,026.00	217,219.73
2400	MATERIALES Y ARTICULOS DE CONSTRUCCIÓN	253,379.09	7,229.68	260,608.76
2503	PLAGUICIDAS, ABONOS Y FERTILIZANTES	18,833.25	537.37	19,370.62
2504	MEDICINAS Y PRODUCTOS FARMACEUTICOS	16,680.95	475.96	17,156.91
2500	MAT. PRIM. DE PROD. PROD. QUIM., FARMAC. Y DE LAB.	35,514.20	1,013.33	36,527.53
2603	COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADHITIVOS PARA...	510,698.35	14,571.78	525,270.13
2600	COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	510,698.35	14,571.78	525,270.13
2701	VESTUARIOS UNIFORMES Y BLANCOS	16,158.15	461.04	16,619.19
2702	PRENDAS DE PROTECCION PERSONAL	3,512.79	100.23	3,613.02
2700	VEST., BLANCOS, PRENDAS DE PROT. PERS. Y ART. DEP.	19,670.95	561.27	20,232.22
TOTAL		4,205,649.00	120,000.00	4,325,649.00



COLMICH

EL COLEGIO DE MICHOACÁN, A. C.
PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DE LA JUNTA DIRECTIVA
2006
INFORME ANUAL DE AUTOEVALUACIÓN 2005



9. PLAN ESTRATÉGICO DEL CONVENIO DE DESEMPEÑO Y EL PLAN DE TRABAJO Y PRESUPUESTO PARA 2006.

EL COLEGIO DE MICHOACAN, A. C.
PROGRAMA ANUAL DE ADQUISICIONES EJERCICIO 2006
SERVICIOS GENERALES
CAPITULO 3000
RECURSOS FISCALES Y PROPIOS

PARTIDA	CONCEPTO	RECURSOS FISCALES 2006	RECURSOS PROPIOS 2006	RECURSOS TOTALES 2006
3101	SERVICIO POSTAL	65,428.90	8,842.65	74,271.55
3102	SERVICIO TELEGRAFICO	0.00	0.00	0.00
3103	SERVICIO TELEFONICO CONVENCIONAL	600,000.00	0.00	600,000.00
3104	SERVICIO DE TELEFONIA CELULAR	59,073.35	7,983.70	67,057.05
3106	SERVICIO DE ENERGIA ELECTRICA	140,851.96	19,036.00	159,887.95
3107	SERVICIO DE AGUA	20,384.50	2,754.94	23,139.45
3108	SERVICIO DE TELECOMUNICACIONES	29,485.27	3,984.90	33,470.17
3109	SERV. CONDUCC. DE SEÑ. ANALOGICAS Y DIGIT.	182,886.67	24,716.94	207,603.62
3111	CONTRATACIÓN DE OTROS SERVICIOS	64,104.06	8,663.60	72,767.65
3100	SERVICIOS BASICOS	1,162,214.71	75,982.73	1,238,197.44
3304	OTRAS ASESORIAS PARA LA OPERAC. DE PROG.	1,355,709.76	183,222.76	1,538,932.52
3305	SERVICIOS PARA CAPACITACION A SERVIDORES PUBLICOS	94,896.02	12,825.10	107,721.12
3306	SERVICIO DE INFORMATICA	0.00	0.00	0.00
3300	SERV. DE ASES., CONSULT., INFORM. EST. E INVEST.	1,450,605.78	196,047.86	1,646,653.64
3402	FLETES Y MANIOBRAS	150,120.10	20,288.57	170,408.67
3403	SERVICIOS BANCARIOS Y FINANCIEROS	52,161.50	7,049.57	59,211.07
3404	SEGUROS DE BIENES PATRIMONIALES	290,000.00	0.00	290,000.00
3407	OTROS IMPUESTOS Y DERECHOS	78,784.61	10,647.66	89,432.27
3411	SERVICIOS DE VIGILANCIA	577,000.00	0.00	577,000.00
3400	SERVICIOS COMERCIAL, BANCARIO, FINANCIERO, ...	1,148,066.21	37,985.81	1,186,052.02
3501	MTTO. Y CONS. MOBILIARIO Y EQUIPO DE ADMON.	82,798.57	11,190.14	93,988.71
3502	MTTO. Y CONS. BIENES INFORMATICOS	109,975.44	14,863.07	124,838.50
3503	MTTO. Y CONS. MAQUINARIA Y EQUIPO	0.00	0.00	0.00
3504	MTTO. Y CONS. INMUEBLES	677,959.33	91,625.50	769,584.83
3505	SERV. LAV. LIMP. HIG. Y FUM.	7,535.82	1,018.46	8,554.28
3506	MTTO. Y CONS. DE VEHIC. TERRESTRES, AER. MARIT. ETC..	178,779.86	24,161.91	202,941.77
3500	SERVICIOS DE MANTENIMIENTO Y CONSERVACION	1,057,049.03	142,859.07	1,199,908.10
3602	IMP. Y ELAB. DE PULIC. OFIC. Y DE INF. EN GEN. PARA DIF.	3,400,000.00	0.00	3,400,000.00
3600	SERV. DE IMPRES. GRAB., PUBLICAC. DIFUSIÓN E INF.	3,400,000.00	0.00	3,400,000.00
3802	GTOS. DE CEREM. DE LOS TITUL. DE LAS DEP. Y ENT.	63,687.88	8,607.35	72,295.23
3803	GASTOS DE ORDEN SOCIAL	0.00	0.00	0.00
3804	CONGRESOS Y CONVENCIONES	751,956.00	101,626.07	853,582.07
3805	EXPOSICIONES	0.00	0.00	0.00
3811	PASAJES NACIONALES PARA SERVIDORES PUBL.	329,730.31	44,562.71	374,293.01
3813	PASAJES INTERNACION. PARA SERVIDORES PUBL.	113,943.09	15,399.29	129,342.38
3817	VIATICOS NACIONALES PARA SERV. PUBL.	823,107.93	111,242.18	934,350.11
3819	VIATICOS EN EL EXTRANJERO PARA SERV. PUBL.	22,442.81	3,033.12	25,475.93
3826	CUOTAS A ORG. NAC. E INT.	18,896.26	2,553.81	21,450.07
3800	SERVICIOS OFICIALES	2,123,764.27	287,024.53	2,410,788.80
TOTAL		10,341,700.00	739,900.00	11,081,600.00



COLMICH

EL COLEGIO DE MICHOACÁN, A. C.
PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DE LA JUNTA DIRECTIVA
2006
INFORME ANUAL DE AUTOEVALUACIÓN 2005



9. PLAN ESTRATÉGICO DEL CONVENIO DE DESEMPEÑO Y EL PLAN DE TRABAJO Y PRESUPUESTO PARA 2006.

FECHA

DIA	MES	AÑO
1	ABRIL	2006

HOJA	DE	1
1		

AL: 433

CONACYT
ANALITICO DE ADQUISICIONES DE BIENES
MUEBLES E INMUEBLES (CAPITULO 5000)

U. R. _L8H__ ENTIDAD: EL COLEGIO DE MICHOACAN, A. C.

PR_3S__ SP_05__

SEC.	PARTIDA PRESUP.	DESCRIPCION Y ESPECIFICACION DEL ARTICULO	PROCEDENCIA	CANTIDAD	IMPORTE UNITARIO	IMPORTE Y TIPO DE RECURSOS	
						TOTAL	FISCALES PROPIOS
1	5206	COMPUTADORA DE ESCRITORIO	N	18	13,000	234,000	
2	5206	COMPUTADORA PORTATIL	N	2	21,000	42,000	
3	5101	SILLA VISITANTE	N	20	650	13,000	
4	5101	SILLA PARA SALA DE JUNTAS	N	16	6,250	100,000	
5	5102	SISTEMA DE AIRE ACONDICIONADO	N	2	20,000	40,000	
6	5101	SILLA SECRETARIAL	N	5	3,500	17,500	
7	5206	SERVIDOR	N	1	80,000	80,000	
8	5102	TRIPLE	N	5	800	4,000	
9	5206	IMPRESORA LASER	N	2	18,000	36,000	
10	5102	SISTEMA DE ALARMA	N	1	37,993	37,993	
11	5101	MODULO MESA-ESCRITORIO	N	7	7,130	49,910	
12	5101	LIBRERO	N	2	4,090	8,180	
13	5102	APARATO TELEFONICO	N	5	860	4,250	
14	5102	RELOJ CHECADOR	N	1	1,500	1,500	
15	5301	CAMIONETA 7 PASAJEROS	N	1	320,000	110,000	210,000
16	5102	CAMARA DE VIDEO	N	3	13,000	39,000	
17	5102	CAMARA FOTOGRAFICA DIGITAL	N	2	8,000	16,000	
						1,043,333	833,333
ELABORO						VERIFICO	
LCP MARIO ALBERTO MORENO NOMBRE Y FIRMA			CP ALFONSO VALDIVIA OLIVARES NOMBRE Y FIRMA			CP LETICIA MENDEZ HURTADO NOMBRE Y FIRMA	



COLMICH

EL COLEGIO DE MICHOACÁN, A. C.
PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DE LA JUNTA DIRECTIVA
2006
INFORME ANUAL DE AUTOEVALUACIÓN 2005



9. PLAN ESTRATÉGICO DEL CONVENIO DE DESEMPEÑO Y EL PLAN DE TRABAJO Y PRESUPUESTO PARA 2006.