FORMATO: FRACCIÓN IV

REMUNERACIÓN MENSUAL POR PUESTO
INTEGRAL DE LA ESTRUCTURA ACTUAL DEL OIC

ÓRGANO INTERNO DE CONTROL EN EL COLEGIO DE MICHOACÁN A.C.

			REMUNERACIONES				SEGUROS				ECONOMICAS						INHERENTES AL PUESTO		
CODIGO DE PUESTO	NIVEL	DESCRIPCION DEL PUESTO	SUELDO BASE (P07)	COMPENSASIÓN GARANTIZADA (P06)	TOTAL BRUTO	TOTAL NETO	SEGURO DE SEPARACION INDIVIDUALIZADO (2,4,5 Y 10 % OPCIONAL)	SEGURO COLECTIVO DE RETIRO (DE $12,000.00 HASTA $25,000.00)	SEGURO DE GASTOS MEDICOS MAYORES (salario minimo mensual)	SEGURO INSTITUCIONAL (VIDA) (meses de sueldo integrado)	PRIMA VACACIONALPOR CADA PERIODO (sueldo base)	PRIMA QUINQUENAL DE ACUERDO CON LOS AÑOS DE SERVICIOS	AGUINALDO (sueldo base)	PAGOS POR DEFUNCIÓN DE ACUERDO CON LA COMPROBACIÓN DE FACTURAS (sueldo base)	AYUDA PARA DESPENSA	VACACIONES	EQUIPO DE COMUNICACIÓN (telefonia celular)	GASOLINA MENSUAL	VEHICULO
	NA1	TITULAR	$9,632.16	$15,622.60	$26,967.14	$19,938.52	NO	NO	NO	NO	50% DE 10 DIAS DSB	NO	40 DIAS DSB	NO	NO	20 D/AÑO	NO	NO	NO
	N18	AUDITOR	$11,215.90	NO	$11,215.90	$9,185.88	NO	NO	NO	NO	50% DE 10 DIAS DSB	NO	40 DIAS DSB	NO	NO	20 D/AÑO	NO	NO	NO
	N5	SECRETARIA	$5,546.04	NO	$5,546.04	$4,926.14	NO	NO	NO	NO	50%DE 10 DIAS DSB	NO	40 DIAS DSB	NO	NO	20 D/AÑO	NO	NO	NO

NOTA: LAS PRESTACIONES QUE CONTIENE ESTE CUADRO(AGUINALDO, PRIMA VACACIONAL, PARTE PROPORCIONAL MENSUAL) SE INCLUYEN EN EL SUELDO BRUTO MENSUAL, YA QUE TODO EL PERSONAL ESTA POR HONORARIOS